

# 龙江建设报

龙江建设 公众平台



微信扫一扫

2018 第 2 期 总第 386 期

LONGJIANG CONSTRUCTION NEWS

2018 年 2 月 8 日 星期四

黑龙江省新闻出版局 (NS) 66 号 (内部发行) 黑龙江省建设集团党委主办 电话: 0451-83163096 邮政编码: 150046 E-mail:HCGC01@QQ.COM 黑龙江省建设集团官网 http://www.hljhcg.com/

## 2018 怎么干

## ——建设集团及权属企业负责人访谈录

**编者按:** 2018 年是贯彻落实党的十九大精神、建设现代化新龙江的开局之年,是实施“十三五”规划承上启下的关键一年,是集团对过去两年再思考、重整思想再出发的起步之年。2018 年,集团多点发力,筑梦起航。围绕突出战略引领,聚焦发展战略,保持战略定力,抓好压在推进落实,优化“4+3+N”的产业格局,构筑集团竞争发展优势,推动企业做强做优做大;围绕坚持改革开放,全面发力、多点突破、纵深推进,解决影响企业发展的突出矛盾和问题,构建内外联动的新开放格局,全面增强企业发展生机和活力;围绕坚持提质增效,抓好转变方式、调结构,抓好“三去一降一补”,构建上下各有侧重的风险管控体系,解决规模效益不协调的问题,全面提升企业稳健发展水平;围绕干部和人才队伍建设,巩固风清气正的用人环境,放宽视野五湖四海招贤纳士,增强领导干部“八大本领”,不断提高领导干部驾驭问题、解决问题能

力,培养务实、精细、高效作风,打造事业发展优秀团队;围绕加快文化建设,凝练文化铸魂的核心内涵,构建文化落地生根的贯通体系,加大文化深入传播的力度,加快“文化型”集团建设步伐;围绕民生保障和改善,坚持尽力而为、量力而行的原则,建立健全企业发展与民生建设融合机制,稳步增进民生福祉,持续满足员工日益增长的美好生活需要;围绕党的建设,落实全面从严治党,规范党内政治生活,加强党内监督,切实发挥党组织领导核心和政治核心作用,推动集团党的建设全面加强、全面进步。

新起点蓝图已经绘就,新征程号角已经吹响,集团上下凝神聚力、团结奋进,向“两最四跨”的总目标大步迈进。本报记者又一次与集团及权属企业“一把手”面对面交流,让我们共同展望崭新的 2018。

### 张起翔:扬帆再起航 筑梦 2018



记者:董事长,上次采访中,您向我们介绍了 2017 年建设集团所取得的辉煌成就。面对新常态、新变化,集团在一届三次职代会上,对强化战略定力和提升战略协同能力作了重点阐述,请您谈一下集团在这方面的谋划?

张起翔:2018 年是机遇与挑战并存的一年,是重整思想再出发的一年,我们重新修订了“十三五”规划,是着眼大势、适应时局、紧跟新时代、开启新征程的一次必要选择,也是对企业发展战略优化的一次再思考、再挖掘、再丰富。今年在抓好重大战略部署,提升战略管控能力,将相继出台传统板块优先发展、新兴板块引领创效、多元板块培育提升指导意见,明确各板块发展内涵、发展方向,为全面夺取“两最四跨”新胜利提供保障。在提升战略协同能力方面,要优化集团总部战略功能,在总部功能顶层设计上,坚持“管资产、管战略、管干部、管文化,优化丰富加强总部经营功能,提升治理能力”为核心内容的“四管一优一提升”,发挥“战略引领、科技引领、投资引领、文化引领、政策引领”五个引领作用,引领权属企业实现内涵式发展。

记者:在新修订“十三五”规划中,重点强调优化“4+3+N”的产业格局的重要作用。请您介绍一下,在 2018 年,对传统板块、新兴板块和多元板块的发展有哪些要求?

张起翔:要继续实施传统板块优先发展战略,清醒认识“优是手段”和“先是目的”的重要内涵,既要总结改革发展中的好经验、好做法,又要立足企业现实、树立战略眼光,瞄着问题去,追着问题走,切实解决好长远发展的重大问题。要继续实施新兴板块引领创效战略,新兴板块作为传统板块做强做优做大的重要引擎,是建设集团未来的经济增长极、增长动力源,也是

效益潜力源,要以“一心两翼”战略总体部署,重点突出引领作用。要继续实施多元板块培育提升战略,培育提升多元板块是实现集团“两最四跨”总目标的战略要求和必要举措,是集团经营规模持续扩张、经济效益增长优化的重要保障,要加快组建文化旅游集团,积极进军环保等领域产业,培养多元经济增长极、增长带。

记者:目前集团公司的改革发展已处于攻坚克难的关键期,面临的大部分都是牵动性强的深层次问题,董事长,在 2018 年,集团公司要如何消化这些难啃的“硬骨头”,为企业发展开创新局面?

张起翔:越到攻坚克难的关键期,抓改革、促创新,就越需要保持定力、勇于担当。今年要全面推进体制机制改革,着眼于解决影响企业发展的突出矛盾和问题,集团将成立深化改革领导小组,努力在深化企业改革的重点难点问题上实现根本性突破,在优化企业决策机制、经营机制、管理机制、干部机制等方面,强化制度设计和完善。积极发展混合所有制经济,我们将重点引入具有资本增量、市场增量价值的优质战略合作者,强化与行业领军企业、行业领军人物进行战略合作,通过控股、参股形式发展混合所有制多元经济。积极推进董事会职权试点建设,建立健全规范高效的董事会建设制度体系,努力推动公司治理机制更加规范,探索形成更加科学的法人治理结构制度安排和工作机制。推动职业经理人制度建设,着力建立规范的职业经理人制度,加快推动职业经理人队伍建设,围绕“四种能力”和“三种素质”,选聘优秀的职业经理人,坚持外部选聘和内部培养相结合,深入探索破解国有企业用人机制瓶颈的有效途径。

记者:您在多次讲话中提到,集团要向高质量发展要效益,2018 年,有哪些新举措?

张起翔:集团公司牢固树立高质量发展理念,着力解决规模效益不协调的问题,推动集团发展质量跃升。抓好转变方式、调结构。面对宏观经济发展新常态,我们加快新旧动能转换速度,坚持以资源整合为切入点,努力推进发展方式转变和经济结构调整进入到更深层面,通过资源的整合配置带来发展效率提高,企业发展内涵和质量提升,进一步促进企业规模效益协同。抓好“三去一降一补”。全面推进管理提升,坚持总体统筹,紧要先行,逐项突破,推动企业粗放式管理向规范化、精细化迈进;加大应收账款、

已完工未结算的清理清收力度,降低企业财务风险和坏账损失;下大力气梳理清理投资效率低、投资回报低的项目;加速盘活国贸大厦、安乐街、海吉雅·乐都等历史遗留项目。抓好企业风险防控。认真总结企业的经验和教训,找病根、去隐患、抓关键、解难题,健全风险管理常态化机制,构建风险管控责任制度,努力构建上下各有侧重的风险管控体系,实现企业风险管控能力整体提升。

记者:干部和人才队伍建设是您最牵挂的,2018 年,在此项工作上,集团将如何发力?

张起翔:近年来,随着集团转型升级力度不断加大,人才匮乏现象日益明显,上半年,将召开全集团人才工作专题会议,合力谋划人才工作。在日常管理上,我们还要坚决巩固来之不易的风清气正用人环境,强化各级领导班子特别是“一把手”,必须带头营造风清气正环境,集团也要加大对权属企业任用干部的管控力度,要建立考核、评价、评估制度,对出现不良反应的干部任用,要以用纠正。要继续放宽视野五湖四海招贤纳士,运用从国家机关事业单位选调、市场化选聘、组织任命、公开招聘等方式招贤纳士,并把严“人口”,大力度选贤任能。要进一步选好管好“关键少数”,“关键少数”位置特殊,责任重大,企业因一人而兴,也因一人而衰,直接决定企业的兴衰成败,职工的喜忧荣辱,一人牵动百人心,千人心和万人心,要在“关键少数”选用管上下功夫。要切实提升领导干部能力建设,通过有效的教育引导方式,增强领导干部学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法治企本领、群众工作本领、狠抓落实本领和驾驭风险本领,确保干部既政治过硬、也本领高强。要切实强化干部作风建设,引导各级领导干部对照“三个坏把式”“五个坏作风”,检视查找自己的不足,打破僵化思维,摆脱路径依赖,以思想的解放和开放推动争先进位、追赶超越。

记者:带领人民不断创造美好生活,是我们党始终不渝的奋斗目标。董事长,作为拥有一万八千名员工的大型现代国有企业集团,2018 年,建设集团在持续推动民生保障和改善上有哪些举措?

张起翔:坚持尽力而为、量力而行的原则推动民生建设,使员工的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。坚持“眼前”

与“长远”有机统一。把民生情怀、员工福祉作为企业发展的出发点和落脚点,把干部成长与企业可持续发展统一起来,把员工收入增长与企业规模增长统一起来,把员工尊严提升与企业效益增加统一起来,切实将广大员工的眼前利益和长远利益有机统一起来,有力推动偿还民生“旧账”,稳步推动增进民生福祉;在员工就业拉动、员工保障落实、困难员工帮扶、员工诉求畅通上抓出成效;切合实际地有序推动员工收入合理增长,实现更可持续地满足员工日益增长的美好生活需要。坚持“共建”与“共享”有机统一。按照公平公正的原则,严格把握民生建设受惠范围,认真区别“在岗员工”和“非在岗员工”情况,不搞无原则“普惠”,进一步建立健全企业发展与民生建设融合机制,构筑员工与企业的命运共同体。

记者:党建工作是国有企业的独特政治资源,是企业核心竞争力的有机组成部分,请您介绍一下,今年集团在党的建设上有哪些举措?

张起翔:集团党委特别重视党的建设,不放松、不懈怠,紧紧抓在手上。今年,我们要坚持党要管党、从严治党,紧紧围绕全面解决党的领导、党的建设“四化”问题,把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为出发点和落脚点,充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用,从严从实推进国有企业党的建设。明确企业党组织的职责权限和工作方式,理顺企业党组织和其他治理主体的关系,实现加强党的领导和完善公司治理相统一;坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变,把党管干部原则与发挥市场机制作用结合起来,加强监督管理,强化激励,着力建设高素质国有企业领导人员队伍;坚持建强基层党组织不放松,进一步健全基本组织、建强基本队伍、严格基本制度、夯实基本保障,切实把国有企业基层党组织建设成为坚强战斗堡垒;要面对反腐败斗争新形势、面对行业特点,在整治“四风”、领导干部插手工程等问题上加大推动力度。全面加快企业文化建设,集团党委将出台《关于进一步加强企业文化建设的实施意见》,进行详细的安排和部署,推动企业“文化型”建设步伐,实现文化起飞和有效落地。(记者 张强)

### 思客论坛

#### 国有企业要旗帜鲜明讲政治

习近平总书记强调,国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用,归结到一点,就是把方向、管大局、保落实,这就要求国有企业必须旗帜鲜明讲政治。

把方向就是坚定政治方向。国有企业必须旗帜鲜明讲政治,坚持党的领导不动摇,把坚持党的领导、加强党的建设作为国有企业的“根”和“魂”,作为国企改革始终沿着正确方向推进的根本保证。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决维护党中央权威,以党的旗帜为旗帜,以党的方向为方向,以党的意志为意志,下大气力解决党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题。将党的领导融入公司治理各环节,明确和落

实党组织在公司法人治理结构中的法定地位,确保党的领导、党的建设始终是企业发展中的“压舱石”。

管大局,就是坚定不移地纵深推进全面深化改革。目前,全面深化改革的大格局、大脉络日益清晰,改革的“四梁八柱”拔地而起,各领域标志性、支柱性改革基本推出,重要领域和关键环节改革取得突破。着力加强改革的顶层设计,扎实推进各项改革任务落地。深化内部体制机制改革,规范建立董事会,健全法人治理结构。优化调整公司管控模式,重塑公司管理体制,有效激发企业活力。要持续加快“走出去”步伐,国家实施“一带一路”战略推动周边国家和地区“互联互通”,为国有企业在更大范围、更深层次开展国际合作和全球资源配置打开了空间、创造

了机遇。统筹利用国内国际两个市场、两种资源,在周边国家和地区深耕细作,在“一带一路”沿线国家重点突破,带动国内技术、装备、资本、标准输出,与国内企业形成产业联盟“抱团出海”。

保落实,就是强化政治保证。坚持党对国有企业的领导这一重大政治原则,这是做好国有企业各项工作的根本保证,绝对不能有丝毫动摇。深入贯彻落实“四个同步、四个对接”要求,完善“双向进入、交叉任职”的领导体制,在二级单位全面实行党委书记、董事长“一肩挑”。完善决策的内容、规则,健全党组织议事决策机制,把党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序,确保党组织的领导核心和政治核心地位。落实民主集中制,坚持集体领导制度,

实行集体领导和个人分工负责相结合,主要负责同志充分发扬民主、善于集中、敢于担责;领导班子成员坚决执行党组织决定。坚持用习近平总书记系列重要讲话精神治国理政新理念新思想新战略来武装头脑、指导实践、推动工作,深化中心组学习制度,做到中央的精神第一时间传达学习贯彻。认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求,严肃党内政治生活,用好组织生活这个经常性手段,从严真开展批评和自我批评,切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。扎实开展“两学一做”学习教育,深入开展理想信念、党性党风党纪、党史国史国情教育,帮助党员干部补足精神之“钙”。(摘自《学习时报》)