



建设集团党委委员、董事 尚云龙

凝心聚力,以思想大解放推动发展高质量。以大讨论为契机,分析形势、查摆问题、落实整改。长期以来,思想观念、体制机制、经济结构、开放合作是制约我省发展的四个“短板”。其中,思想观念问题是首要问题,也是制约我们企业快速、健康、持续发展的顽疾。开展解放思想推动高质量发展大讨论是武装头脑、统一思想

的迫切要求,是解决制约企业发展深层次矛盾问题的必然选择,是推动企业改革攻坚的重要举措。近年来,集团各项事业取得了丰硕成果,但是依然存在不充分、不均衡、不适应等问题,我们要在大讨论的过程中主动对号入座,以基层支部为基本单元,引导广大党员和业务骨干投身到大讨论中来,结合企业实际、部门实际、项目实际,自下而上总结企业发展的经验教训,理清产生问题的根本原因,寻求切实可行的解决办法,补齐短板,为实现高质量发展创造更为有利的条件。

以大讨论为契机,确定企业改革的方向、路径和举措。本次大讨论恰逢建设投资集团筹建,我们应全面谋划改革的方案和举措。重点针对发展战略、市场开发、项目管理、投融资、多元产业等核心业务,进一步明确改革思路,找准改革重点,力求改革实效。龙建股份要把本次大讨论与正在推进的“双百行动”结合起来,进一步对标大型国企、上市公司、新兴企业、知名民企,扩大经营规模、强化资本运作、完善产业布局,提高管理水平,集思广益、群策群力,查找新问题、寻求新方法,持续推进企业改革。水利集团将以本次大讨论为起点,全面启动企业改革,改思想,改模式,改流程,并制定具体的改革时间表和路线图。龙建股份和水利集团将在建设集团党委的带领下,与各单位实现良性互动,彼此取长补短,共同推进大讨论不断取得新成效。

丰富大讨论的形式和内容,确保各项工作整体提升。坚持发散思维,放宽眼界,让新颖的理念、科学的方法、丰富的工作实践为大讨论服务。龙建股份和水利集团将动员省外、国外在建项目支部积极投身到大讨论中来,他们在与当地政府部门、业主、设计单位在沟通协调中都有很好的心得体会。例如,广东等沿海省份的在建项目支部,四川遂宁等项目支部都应积极参与大讨论,让当地的新理念、新思路为大讨论提供借鉴。让孟加拉、蒙古、冈比亚等国外项目支部参与大讨论,分享海外工作实践经验。同时,邀请专家、学者、企业家建言献策。破除调研、座谈、撰写学习笔记等单一模式,引导大家主动走出去,在全新的思维环境中接受精神洗礼,学习新知识,探索新事物、获得新感悟!



科创集团党委书记、董事长 刘晓山

站在新起点,再踏新征程,以思想大解放推动企业高质量发展。提高政治站位,凝聚思想共识,深刻认识解放思想推动高质量发展大讨论的重要意义。科创集团党委要把解放思想作为一项最重要的政治工作来抓,落实好,通过组织召开专题会议、理论中心组学习、专题培训班、座谈研讨等形式凝聚思想;通过建立领导干部联系点的方式落实领导责任;通过张贴标语以及网站、微信公众号、微信群、QQ群等网络媒体平台宣传方式营造良好舆论氛围,提高广大党员

干部政治站位,充分认识解放思想推动高质量发展大讨论是贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示精神的重要载体,是科创集团立足新时代推动企业高质量发展的一次“自我检验”和“自我提升”。

结合企业发展实际,坚持问题导向和目标导向的统一,扎实开展解放思想推动高质量发展大讨论。科创集团作为建设集团“1515”工程中的科技整体实施主体,在省建投集团成立后,又将赋予新的使命,科创集团党委将围绕建设集团的总战略,认真讨论、研究、制定科创集团的发展总目标,并着力解决发展信心、责任意识、担当精神等方面问题,并紧紧抓住建投集团成立之后,对科技创新板块新定位的重大机遇期,找机遇、找差距、找方向、找办法。我们将以本次大讨论为重要契机,重点思考“新科创”如何“定位”,如何“发展”,如何“引领”,如何“创效”,如何“进一步提高服务市场主体的能力水平”等一系列问题,并充分激发广大干部职工的积极性、主动性、创造性,围绕贯彻新发展理念,积极探索并走出科创集团高质量发展的新路子。

强化组织领导,统筹推进落实,确保解放思想推动高质量发展取得实效。解放思想大讨论的目的是为了高质量发展,务求实效。科创集团党委将结合企业的自身特点和实际,有针对性的开展大讨论,认真谋划、通篇布局,扎实推进、持之以恒、久久为功,要切实开展好大讨论作为一项重要的政治任务来对待,坚持以上率下,各级党组织负责人负总责、带头抓,亲自部署大讨论工作,各级领导班子成员当标杆、做示范,带头解放思想,一级带着一级干,认真开展学习讨论、深入查摆问题、切实推动成果转化,力求以大讨论为抓手,促进科创集团的高质量发展。

敢想敢试,突出作为,以解放思想为引领夺取高质量发展的胜利。结合实际,将积极落实解放思想推动高质量发展的各项部署做为优化龙安集团治理模式的好契机。做好“三个结合,一个坚持”。结合省委第七巡视组、选人用人及意识形态工作专项巡视组的整改意见,加强龙安集团思想政治工作,推进政治生态建设,提升组织力,全面将龙安集团的党的建设工作迈向一个更高的台阶。结合2019年组建建投集团的工作实际,重新部署谋划与建设集团顶层设计相匹配的治理结构、组织架构及干部队伍,为集团重组后的发展规划做好底层推动。结合龙安集团“一体四驱”的运营理念,将传统板块的做优、做强的前提下,用好混改过程中的先进经验,在电梯厂改制、龙安高科设立、华热能源注资的基础上,继续将主力公司龙安三公司实现混合所有制改革,逐步形成活力释放、机制合理的现代企



建设集团机关党委书记、党委工作部主任 张恩来

解放思想,转变观念,强化集团总部机关职能建设。强化政治导向,发挥总部机关“头雁”效应。解放思想推动高质量发展大讨论是省委立足新时代新要求、面对新形势新任务作出的重要决定,是建设集团2019年的一项重要政治任务,是集团历史转折发展新时期的迫切需要和必须答好的“政治答卷”。集团总部机关作为“司令部”,要率先掀起这场“头脑风暴”,理应扛起解放思想大讨论立标打样、组织指导、督导检查的责任和义务。这里我代表机关党委郑重承诺,按照方案

坚定解放思想,强化责任担当,推动企业高质量发展。从企业管理方向入手,从项目施工主战场深入,推进解放思想。积极号召各级企业党组织负责人,牢记自己的第一职责是为党工作。把爱党、忧党、兴党落实到经营管理各项工作中。建工集团党委通过制定方案、编制任务清单,明确责任时间,层层落实责任传导压力,三级联通联动解放思想,从源头实现促进高质量发展。并以此大讨论与绩效考核评价体系挂钩,纠正基层单位单纯以经济增长速度评定政绩的偏向,树立科学的政绩考核评价长效机制和政绩观。树立例如吉尼斯项目党支部、地铁项目党支部等一大批一线项目标杆,利用基层的大讨论引出适合企业的发展经验,进而推广。

从企业存在问题切入,从深挖问题根源深入,开展大讨论。营商环境就是生产力,我们要认真对照“四个短板”和“三偏”问题,结



龙创置业集团党委书记、董事长 张成仁

聚焦问题,精准发力,以思想大解放引领高质量发展新作为。与建设集团解放思想推动高质量发展大讨论指导意见提出的问题逐项对照整改。端正态度,正视问题差距,深刻剖析反思,深挖问题根源,把其中与龙创集团有关的内容,逐一细化整改措施,切实把各项问题整改落实到位。真正把解放思想内化于心,外化于行,破除依赖性

业,全力打造国内知名、行业领先的现代工程服务商。坚持创新方法,丰富学习讨论方式,采取座谈讨论、专题汇报、讨论微平台等多种形式,组织领导干部持续深入的开展学习,深入讨论,把思想解放的成果体现在推动高质量发展的实践上来。

认清形势,将准确把握全省解放思想推动高质量发展的外部机遇做为提升安装板块高质量发展的新风口。结合解放思想推动高质量发展这一活动在我省全面开展的大好契机,找准在这次发展思路的“大变革”中发展机遇,用更敏锐的视角去挖掘在这个历史转型期蕴藏的发展潜力和市场空间。2019年到2020年,我省的新一轮的发展质量、供给质量会得到全面的提升,届时将呈现体制机制优化、经济结构多元、人才活力迸发、服务体系顺畅的大好局面。我们一方面发挥龙安集团的专业优势,抓住我省乃至东北矿产资源、精深加工、集中供热热源、风电、光伏发电、基础

和指导意见要求,机关各处室要提升政治站位,无论从各阶段计划制定还是从学习讨论查找问题的具体实施,都要高标准、严要求、有质量,为权属企业机关对口处室提供可参考、可复制、有价值的经验做法。机关各处室长要提升政治敏锐性,做到“四个带头”。一是带头学,在读原著、学原文、悟原理上下功夫,确保自身学深学广学实,为本处室及权属企业干部员工做出榜样;二是带头讲,坚持比指导意见要求多讲一课,备课讲义课件严上一层;三是带头查,结合处室业务和巡视组发现的问题,不回避不规避,敢亮丑敢接短,把问题找准查实;四是带头互动,机关各处室要联系基层1-2个单位,每月深入1-2次,做到一起学习、一起讨论、一起查摆。

用好大讨论武器,撬动总部机关职能发挥。按照打造“战略引领型总部、学习创新型团队、服务效能型机关”的“三型”机关建设目标,在解放思想大讨论中,针对集团上下对企业改革的认识不到位、改革总体进展相对滞后、国有资本结构布局不优、资产质量不高、历史遗留问题处置滞缓、经营管理人才缺乏、党的建设还需巩固加强等问题,从总部找原因、从机关处室找原因、从机关干部找原因,

合建工集团实际深入查摆,要把优化营商环境和深化企业改革作为振兴的首要任务,以创新发展为核心、以高新技术探索为引领。同时利用《龙江建工大讲堂》邀请专家,为企业打开解放思想实质授课,从根本上学懂、弄通、做实。要求基层党组织每月进行讨论,转变思路、精准施策,就是要引导广大干部破除畏首畏尾、为官不为的观念,敢破框框、敢创新路、敢作敢为,不断开创以新理念、新思想来谋划推动工作,为建投集团的振兴发展形成助力、担在关键。

从“八个怎么看”深入,从“八个怎么办”着力,推动高质量发展。重点围绕如何增强学习本领,落实习近平总书记关于东北振兴重要讲话精神?如何增强企业改革创新,在现代建筑企业发展模式、市场变革中提升实力?如何增强科学发展本领,培育新动能,提升绿色发展优势?如何狠抓落实本领,构建执行坚决、监督有力运行机制?如何增强依法治企本领,提升科学决策驾驭复杂局面能力?等8个

的保守思维、抱残守缺和“等、靠、要”思想,以自力更生、主动作为的思维方式和行为方式,积极推进国贸大厦、乐安小区、中以小镇、丽湾半岛等项目开发建设。积极推进混合所有制改革,强化与行业领军企业、领军人物的合作,积极探索以股权融资等方式解决资金瓶颈问题,引入具有资本增量、市场增量价值的优质战略合作者,真正发挥好引领创效作用。

与省委巡视反馈意见逐项对照整改。把巡视做为对企业的一次“全面检阅”和“综合会诊”,巡视反馈问题,不论是不是在龙创集团发现的,我们都将逐一对照检查,逐项整改提高,有则改之,无则加勉,把巡视整改做为进一步深化改革发展信念、改进工作作风、提高工作的强力推进。把坚持党的领导,加强党的建设做为高质量发展的坚强保障,多渠道探索党建工作与经济工作紧密融合的有效途径,加强党务干部队伍建设,配齐配强党务干部,落实落靠党建工作责任。探索具有地产开发行业特点的特色党建、智慧党建、项目化党



建设集团副总经理 周军

设施等公共资源全部面向市场开放的机会,另一方面采撷市场化改革、创新驱动、人才战略、更多市场主体生成的政策红利,提升建安产业与整体经济业态的匹配度、融合度,实现在这高质量发展的变革中弯道超车,实现跨越式发展。

看看我们的顶层设计还有什么不足、引领发展的能力还差在哪里、服务基层的触角还哪些不到位、指导业务工作还有哪些缺陷,讨论总部机关到底要发挥什么职能、怎么来发挥职能、现在还存在哪些瓶颈问题亟待解决,在解放思想大讨论中,要给出明确答案,实现明显转变,创造明显效果。

抓住大讨论契机,强化总部机关自身建设。紧紧围绕以“强作风、提素质、增效能”为主题的机关自身建设,强化作风建设,机关干部要在深入开展解放思想大讨论中,校准思想之标、调整行为之舵、绷紧作风之弦,大力打造“五个好作风”。要坚持问题导向,在大讨论中,有效解决总部机关理想信念、能力素质、纪律作风、服务群众等方面的短板和问题,重点解决机关干部慵、懒、散、慢、虚、弱、软、滑等诸多问题,着力扭转思想出现滑坡、作风出现松动、能力出现不足问题,通过解放思想大讨论,对机关工作思路进行再完善再明确,对机关工作任务进行再改进再深化,对机关干部精神状态进行再对标再提升,力争使全体机关干部既政治过硬,也本领高强,真正有精神在状态善作为敢担当。



建工集团党委书记、董事长 陆要武

方向16个思考的扪心自问,结合讨论实际,制定切实符合推动建工集团高质量发展的举措,利用建言献策从思想深处解放,从企业体制机制上解放,从市场意识上解放,从机遇大于挑战的逻辑认识上解放。我们更要对标省内外一流企业,打开思想宽度,提高创新能力,抓重点、补短板、强弱项。

建方式方法,加强党员培养教育、党员发展、党员管理工作。严格落实“两个责任”和“一岗双责”,持之以恒正风肃纪,为龙创集团的高质量发展营造良好环境。

与建设投资集团组建后的新发展要求逐项对照提升。对照建设投资集团新的功能定位和发展规划,进一步完善决策机制、运营机制,按照现代企业制度的要求,完善公司法人治理结构,深化职业经理人试点改革。对照先进企业经验做法,深入调查研究论证,在现有的管理制度办法的基础上,继续完善优化职业经理人市场化选聘、差异化薪酬、契约化管理、市场化退出的有效对策办法。加强干部人才队伍建设,拓宽引才渠道,解决干部人才数量不足、质量不高的问题。完善社会化选聘、竞争上岗、公开选拔办法,把党管干部原则,落实到董事会依法选择经营管理者和管理者依法行使用人权中来,把好选人用人关口,完善绩效考核动态评价体系,培育打造地产开发设计、管理、营销、服务4个团队,为地产业持续发展提供坚实的人才保障。