



龙江建投报

2019 第 14 期 总第 413 期

LONGJIANG CONSTRUCTION INVESTMENT NEWS

2019 年 6 月 7 日 星期五

黑龙江新闻出版局 (NS) 66 号 (内部发行) 黑龙江省建设投资集团党委主办 电话: 0451-83163096 邮政编码: 150046 E-mail: HJCGC01@QQ.COM 黑龙江省建设投资集团官网 http://www.hljhcg.com/

新起点 再出发! 建投集团召开首次工作会议
暨2019年党建工作会议

(本报 刘雨轩)6月3日上午,建投集团召开首次工作会议暨2019年党建工作会议,集团及权属企业领导班子成员、集团机关全体干部,三级企业主要负责人,和平邨、花园邨、太阳岛三家宾馆领导班子成员,以及即将加入建投集团大家庭的4家设计研究院党政负责人、党委副书记出席。

集团董事会秘书、改革发展部总经理蔡智军从《规划纲要》起草过程、主要考虑和基本框架、需要说明单相关问题等角度,做了建投集团近中期(2019-2022年)改革发展规划纲要编制说明。

集团副总经理周军做了工作报告。报告首先对集团2018年工作做了简要回顾,提出了2019年的总体思路和主要工作目标,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届二中全会、三中全会和中央、省委经济工作会议精神,紧紧抓住集团改革重组后的重大政治机遇、政策机遇、改革机遇、市场机遇,深刻把握机遇内涵,深入落实集团近中期改革发展规划纲要部署,围绕打造最有使命感、最有打赢能力的基础设施建设大型现代企业集团“一个总目标”,大力实施改革发展“一二三工程”,全面把握稳中求进总基调,切实抓好经济稳增长、深化改革、提质增效、依法依规治企、创新驱动发展、资本运营、干部人才、文化建设、民生改善、企业党的建设各项工作,切实以责任意识、担当精神、实干作风,不断增强国有经济活力、控制力、影响力、抗风险能力,以良好的起步开局为建投集团行稳致远打下坚实基础。从切实抓好经济稳增长、全面深化企业改革,深入推动提质增效、坚持依法依规治企、突出创新驱动发展、大力强化资本运营、抓好干部人才队伍工作、培育践行企业核心文化、推进民生保障改善、加强企业党的建设十个方面,布置了2019年建投集团改革发展重点工作。

周军指出,各级要充分认清建投集团组建的重大意义,紧紧抓住集团改革重组为企业发展提供的重大机遇,乘势而上,主动作为,解放思想、振奋精神,再出发再创业,奋力闯出企业高质量发展新路子;要全面学习理解起翔董事长讲话精神和工作要求,深入落实集团近中期改革发展规划纲要部署,认真围绕集团改革发展规划中明确的“一个总目标”、“一二三工程”、“三大战略”、“六个突出任务”等核心内容,吃透精神,把准要求,明确目标,制定上下衔接配套的规划体系,确保集团高起点起步、高质量运营;各级要对照集团年度改革发展十个方面的重点工作和集团党委、纪委的工作部署,紧密结合企业和部门实际,



认真抓好目标任务的分解细化,认真抓好责任和压力的传导落实,进一步提高工作标准、改进工作作风,确保年度工作圆满完成。

集团党委副书记张冠武从集团全年党委工作总体思路、重点工作部署、落实全年党委工作的几点要求等方面,对集团2019年党建工作进行了部署。

集团纪委书记成照东从提高政治站位,在全面从严治党的要有新作为;保持高压态势,在“惩”与“治”上要有新突破;严明纪律规矩,在作风建设上要有新举措;强化警示教育,在廉政宣教上要有新特色;提升履职能力,在纪检监察队伍建设上要有新气象等方面,对集团2019年纪委工作进行了部署。

随后,集团党委书记、董事长张起翔与二级权属企业党委书记签订党建工作责任书和党风廉政建设主体责任书。

张起翔在讲话中指出,按照省委十二届五次全会和省国资委部署要求,抓好今年经济工作,我们必须精准把握建投集团新的发展定位、改革方向、战略规划,科学谋划顶层设计,找准着力点,推动建投集团高标准起步、高水平运行、高质量发展。要着力在全面抢抓重大历史机遇上下功夫,同心协力共同迎接本轮改革大考,牢牢把握改革大考的历史性机遇、做好迎接改革大考的充分准备、切实交出改革大考的满意答卷;要着力在强化企业发展顶层设计上下功夫,切实扛起新时代新国企使命担当,抓好企业发展顶层设计,构建协

同发展体系,优化“1+4+1”板块布局,构筑集群竞争优势,强化顶层设计引领作用,坚持一张蓝图绘到底。要着力在突出全面体制机制创新上下功夫,激发企业发展内在活力内生动力,全面深化体制机制改革、深入推进供给侧结构性改革、进一步完善公司治理结构、深入推进企业三项制度改革、深入推进国有资本投资公司试点建设、深入推进股权多元化和混合所有制改革、深入推进资源整合优化和平台化经营。张起翔要求,要着力在练好打造一流企业内功上下功夫,努力用管理大提升推动提质增效,重点围绕企业规模效益不协调等影响高质量发展的关键问题,强化顶层设计,构建全价值链提质增效体系,切实做到体系完整、全面控制、执行有效,要加快新旧动能转换、夯实基础强化管理、抓好企业风险防控。要着力在企业干部人才队伍建设上下功夫,努力建设高素质的干事创业团队,要向“三个树立起来”要好机制好环境、向“关键少数”要关键作用发挥、向“八个本领”要干事德才能力、向“五个好作风”要良好发展氛围。要着力在推动企业文化体系建设上下功夫,培育形成事业发展核心价值体系,进行文化核心内涵再丰富,让文化底蕴更加厚重;推进文化力发展力再融合,让文化功能更加凸显。要着力在以员工为中心的发展上下功夫,进一步提升民生保障和改善能力,要以科学的态度树立“大民生”理念,以担当的精神抓好民生建设实事。

张起翔指出,在深化建投集团改革发展进程中,要始终把坚持党的领导、加强党的建设放在首要位置,把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为最大政治任务,把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为党建工作出发点和落脚点,全面贯彻落新时代党的建设总要求,切实将党建活力转化为发展活力,将党建优势转化为发展优势,为集团高质量发展提供坚强的组织基础和政治保证。要着力在党的政治建设上下功夫,不断增强践行“两个维护”的思想自觉和行动自觉;要着力在“党建工作提升年”落实成效上下功夫,不断提高新形势下党建工作的统领能力;要着力在探索党组织把方向、管大局、保落实的途径方式上下功夫,深入推进“两心”有效融合;要着力在巩固提升巡视整改效果上下功夫,高标准完成巡视“后半程”工作任务;要着力在加强基层党组织建设上下功夫,努力打造推动企业各项事业蓬勃发展的坚强战斗堡垒;要着力在党风廉政建设反腐败斗争上下功夫,巩固风清气正的良好政治生态。

建投集团党委书记 董事长张起翔
在集团首次工作会议暨党建工作会议上的讲话

同志们:

这次会议是我们挥手告别组建10年的建设集团、开启建投集团扬帆起步新征程的大背景下召开的,是我们立足新时代新起点、解放思想再出发、打造龙江全面振兴全方位振兴主力军的动员大会、部署大会、誓师大会,意义深远重大。刚才,周军同志总结了2018年工作,对今年改革发展任务做了全面部署,冠武同志、照东同志就全年党建和纪委工作进行了安排,大家要抓好落实。下面,我再讲几点意见。

一、关于集团全年经济工作

按照省委十二届五次全会和省国资委部署要求,抓好今年经济工作,我们必须精准把握建投集团新的发展定位、改革方向、战略规划,科学谋划顶层设计,找准着力点,推动建投集团高标准起步、高水平运行、高质量发展。

(一)着力在全面抢抓重大历史机遇上下功夫,同心协力共同迎接本轮改革大考

1月20日,省委省政府组织召开省级产业投资集团成立大会,标志着我省新一轮国企改革大剧序幕已徐徐拉开,意味着我省史上规模最大、动作最大的国资国企改革跨入新的历史阶段。

一是牢牢把握改革大考的历史性机遇。这次战略性改革重组,是我省贯彻落实习近平总书记“引导国有企业发挥带头作用,加快设立东北地区国有投资运营平台,推动国有资本和产业联动调整,加快形成有效制衡的公司法人治理结构、灵活高效的市场化经营机制”重要指示精神的重要行动;是我省破解经济总量不大、发展速度不快、发展质量不高和发展动力不足的“先手棋”,给我们带来重大政治机遇、政策机遇、改革机遇、市场机遇。我们要在历史关键节点,判断准、利用好各种有利机遇,坚定改革发展信心,找准新坐标,展现新作为,切实把省委省政府的重要部署落实到位,把集团改革发展事业全面推向前进。

二是做好迎接改革大考的充分准备。我省这次组建省级产业投资集团,预示着改革急行军的号角已经吹响,说明龙江国企已经到了凤凰涅槃、浴火重生的时候,到了必须经过改革实现谋发展、谋振兴的时候。建投集团作为全省重要重大基础设施项目投融资平台,作为城市建设运营、公共基础设施投建运营主体,作为承担重大工程项目投资、规划、勘察、设计、施工总承包和运维管理任务的集成服务商,企业功能使命、发展内涵都发生了翻天覆地的变化,深化改革是我们回避不了的一场大考。这份“大考卷”,考的是忠诚担当、考的是素质本领,

各级领导干部要有足够的思想准备、能力准备,来迎接这场势在必行、严肃严峻的改革大考,切实解决不想改、不敢改、不会改的问题,坚持以更坚决的意志、更有力的行动,应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾,将改革进行到底,用实实在在的改革成效,托起建投集团的责任担当和美好未来。

三是切实交出改革大考的满意答卷。当前企业改革还有一串长长的“欠账清单”,规模效益不协调问题、三项制度改革不深入问题、管理还比较粗放弱化问题等改革任务极具紧迫性、复杂性、艰巨性。我们要结合建投集团的功能定位,坚定改革信心决心,跟上时代步伐,在这一轮国企改革中、在这一轮竞相发展中补上改革历史欠账,不落伍不掉队。要率先从谋划集团顶层设计做起,从优化总部机关干部队伍建设做起,从微观、具体、即期的问题入手,全面激发改革活力和效能,围绕打造最有使命感、最有打赢能力的基础设施建设大型现代企业集团“一个总目标”,打好打赢全面深化改革这场硬仗。

(二)着力在强化企业发展顶层设计上上下功夫,切实扛起新时代新国企使命担当

担当新使命,迎接新考验。我们要“跳出建投看建投”“跳出龙江看龙江”,以更高站位、更宽视野来思考和把握改革发展的顶层设计问题,推动建投集团高标准起步、高质量运营。

一是抓好企业发展顶层设计,构建协同发展体系。根据建投集团的功能定位,我们主动与国家赋予龙江“五个安全”的战略定位、与我省“六个强省”目标进行战略对接,确保国家和我省重大战略部署在企业层面落实落细。我们强化战略引领,形成了打造最有使命感、最有打赢能力的基础设施建设大型现代企业集团“一个总目标”,实施“抱一 至 永 远 者 无 疆”的文化立根工程、两大能力建设工程、三大战略工程“一二三工程”,构建了以房屋建筑、道路桥梁、建筑安装、水利水电等工程建设企业板块为根基,投资开发、设计咨询、科技创新、资本运营等新兴企业板块为引擎,以省国宾馆酒店管理板块为新窗口的“1+4+1”产业新格局和市场竞争集群,大力强化“两大能力”建设,打造“三个重要力量”,争做“三个排头兵”,为年度和中长期工作提供了总遵循总指南。

二是优化“1+4+1”板块布局,构筑集群竞争优势。工程建设企业板块不大则企业不大、新兴企业板块不强不优则企业不强不优。在工程建设企业板块创优争先战略上,坚持工程建设企业板块作为集团“保规模、保增长、保稳定、保民生”的“压舱石”不动摇,

优先发展是我们重中之重战略的战略不动摇,坚持“优是手段”和“先是生产力竞争力的体现”,努力把“优”体现在发展战略优、经营布局优、产业结构优、队伍建设优、民生改善优、品牌效益优上,把“先”体现在一流顶层设计、一流市场开发、一流业态创新、一流事业团队、一流为民情怀、一流发展质量上,通过“创优”进而“争先”。在新兴企业板块引领创效战略上,坚持新兴企业板块作为做强做优做大重要引擎不动摇,作为建投集团未来的经济增长极、增长动力源、效益潜力源不动摇,重点突出“服务能力核心引领、市场深度拓展引领、产业链一体化引领、价值创造高端引领、板块协同发展引领、规模效益支撑引领”六个引领作用,切实做好引领和创效两个层面大文章。在国宾馆管理板块精品精致战略上,坚持把三家宾馆打造成为对外展现我省全面振兴、全方位振兴新作为新作风新风貌的窗口不动摇,切实抓好顶层设计,嫁接行业顶尖资源,实现基础设施大改善和服务能力大提升。

三是强化顶层设计引领作用,坚持一张蓝图绘到底。各级领导干部,要做集团顶层设计的推动者、践行者,深入理解把握集团顶层设计的战略意图和战略部署,种好自己“责任田”,心无旁骛一张蓝图绘到底,切实避免“脚踏西瓜皮,滑到哪儿算哪儿”的问题。要进一步健全完善顶层设计体系,将集团“大设计、总设计”转变为若干“小设计、子设计”,将企业顶层设计思路转化为各序列各层级的具体工作,体现在绩效考核指标中,实现企业发展蓝图的有效承接和落地。

(三)着力在突出全面体制机制创新上下功夫,激发企业发展内在活力内生动力

深刻学习领会习近平总书记在改革开放40周年庆祝大会上的重要讲话精神,按照我省全面深化和加快推进国有企业改革会议精神的部署和要求,结合新时代大背景下的国企定位,结合龙江振兴大环境下的国企责任,从战略高度认识新时代深化国有企业改革的中心地位,着力在牵动性强的深层次问题上,进行战略性、革命性的重构重塑。

一是全面深化体制机制改革。我们必须深入联系改革发展矛盾和问题的新变化,坚持以供给侧结构性改革为主线,以高质量发展为引领,科学研究谋划重大战略性改革问题,在优化企业决策机制、经营机制、管理机制、干部机制等方面,强化制度设计和完善,坚决打好国企改革这场硬仗,打开一片发展的新天地。